

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025

Empregador: 10.723.930/0005-50 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 121

**MINISTÉRIO DO
TRABALHO
E EMPREGO**

GOVERNO FEDERAL



UNIÃO E RECONSTRUÇÃO

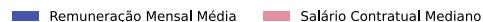
Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 100,6% do recebido pelos homens.
 - A remuneração média mensal das mulheres equivale a 97,7% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	100,6%
Remuneração Mensal Média	<p>Remuneração Mensal Média para Homens (H) = $\frac{\text{Número Total de Homens}}{\text{Número Total de Homens}}$</p> <p>Remuneração Mensal Média para Mulheres (M) = $\frac{\text{Número Total de Mulheres}}{\text{Número Total de Mulheres}}$</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)</p>	97,7%

Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Dirigentes e Gerentes -

Profissionais em Ocupações Nível Superior:

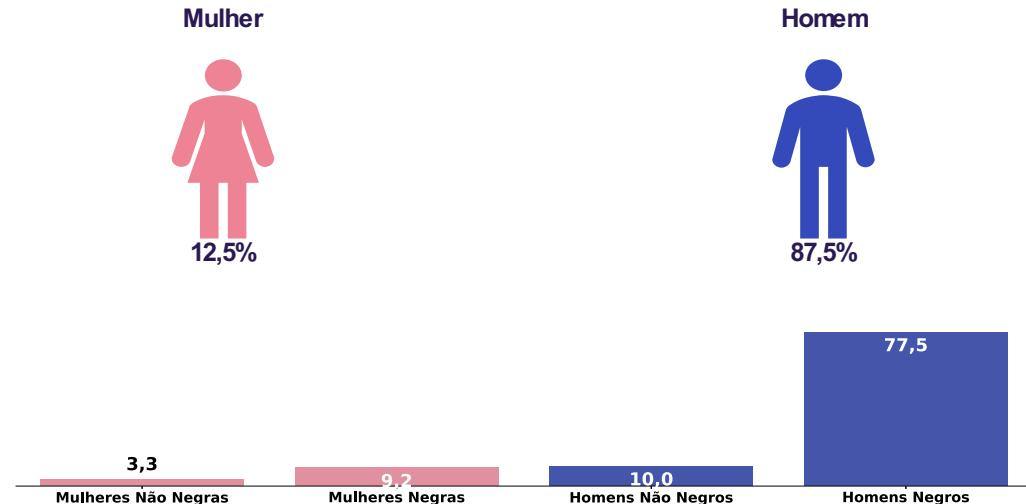
Técnicos de Nível Médio -

A horizontal bar chart comparing the percentage of administrative staff working in operational activities versus those working in administrative support. The x-axis represents the percentage from 0% to 100%. The y-axis lists two categories: 'Trab. de Serviços Administrativos' and 'Trab. em Atividade Operacionais'. The bar for 'Trab. de Serviços Administrativos' is red and reaches 100%. The bar for 'Trab. em Atividade Operacionais' is blue and reaches 89.3%. A light gray bar at the bottom spans the width of the chart.

Categoria	Percentagem
Trab. de Serviços Administrativos	100,2%
Trab. em Atividade Operacionais	89,3%

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos:(1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	Ro
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	Ro
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	Ro
Tempo de experiência profissional	Ro
Capacidade de trabalho em equipe	Ro
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	Ro
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Ro Ro Ro Ro
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

Fonte: eSocial, Rais 2024 e Portal Emprega Brasil - Fevereiro de 2025